

ROHETIIGRI ARENGUPROGRAMMI LÜHIKIRJELDUS

Rohetiiger

Arvestades inimkonna keskkonnaalast jalajälge on selge, et rohepööre on paratamatu. Rohetiiger usub äratagemisse ja koos tegemisse. Rohetiigri arenguprogramm on organisatsioonidele, kes tahavad ise muutusi algatada ja rohelisemaks saada. Kutsume julgeid pealehakkajaid koos uut tulevikku looma!

Rohetiigri arenguprogrammi eesmärk

Luaa võimekus **ambitsioonikate uuenduste rakendamiseks ärimudelil, toimimismehhanismides ja toodetes-teenustes** ning alus programmijärgseks **iseseisvaks kestlikkuse teel edasi liikumiseks**.

Arenguprogrammi põhimõtted ja läbiviijad

Arenguprogrammis on oluline nii **strateegiline kui rakenduslik vaade**. Programmi raames mõtestab organisatsioon kestlikkuse teemasid organisatsiooni strateegia ja äriprotsesside vaates, hindab enda peamisi mõjuvaldkondi, kuid viib ellu ka roheprojekte. Arenguprogrammis antakse uusi teadmisi, kuid **rõhk on praktilisel äratagemisel** ja õppimisel läbi rakendamise.

Arenguprogrammi põhimõtteks on **kõrge ambitsioon, aga samm-sammuline elluviimine**. Arenguprogramm keskendub organisatsioonile, et organisatsioonil (mitte ainult osalevatel invidiididel) tekiks piisav baas rohetoimimisele. Oluliseks märksõnaks on **innovatsioon**. Muutuv maailm on nii väljakutse kui võimalus ning osalejad saavad otsida uusi toimimispõhimõtteid, tooteid ja teenuseid.

Arenguprogramm viiakse ellu nelja ülikooli - EBS, EKA, TalTech, TLÜ - ja Rohetiigri koostöös.

Rohetiigri arenguprogrammi sisu:

- Abi lähteolukorra baas-kaardistamisel;
- Põhjalik treeningprogramm keskkonna megatrendide, kestlikkuse põhimõistete ja keskkonnateadlikkuse, ärimudeli kestliku innovatsiooni, toote- ja teenusearenduse innovatsiooni, kommunikatsiooni ning muutuste juhtimise teemadel;
- Arenguprogrammi vältel tugi mentorite näol;
- Eraldi juhtidele suunatud lühimoodul rohepöörde mõtestamiseks ja ärimudelisse integreerimiseks;
- Tugi rohe-eesmärkide seadmisel;
- Abi äriprotsesside mõtestamisel ja uute võimaluste defineerimisel;
- Kuni 15st organisatsioonist koosnev kaasamõttelejate grupp (ja „kursatunne“), kellega koos teekonnal üksteist toetada;
- Abi progressi avalikul kommunikeerimisel. Positiivset kommunikatsiooni avalikkusele, et organisatsioon on keskkonnateadliku tegutsemise teerajaja.

Eeldused osalejale:

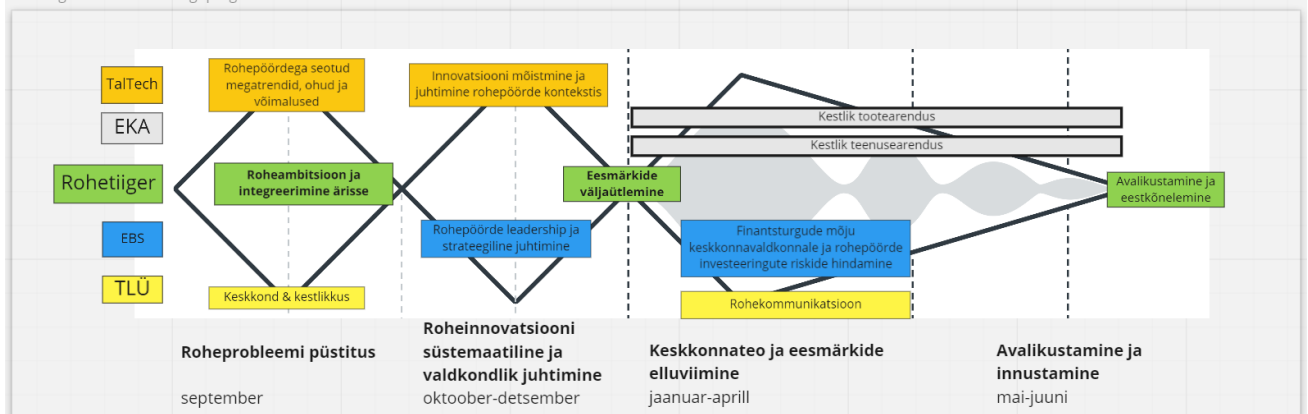
- Olla ise huvitatud reaalse keskkonnaalase muudatuse elluviimisest organisatsioonis:
 - Juhtkonna rohe-teemaline meelestatuse ja valmisoleku organisatsiooni põhimõtete ja protsesside kestlikkuse vaates ümber-mõtestamiseks ning vajadusel muutmiseks;
 - Valmisolek seada ambitsioonikas rohe-eesmärk ning vastutada selle elluviimise eest;
 - Kaardistada lähteolukord (kasutades Rohetiigri poolt välja pakutud meetodit);
 - Valmisolek panna kokku tiim (2-3 inimest) Rohetiigri treeningprogrammis osalemiseks ja organisatsioonis roheteemade rakendamiseks. Juhi valmisolek juhtidele suunatud treeningpäevadel osalemiseks;
- Valmisolek muudatustest avalikult rääkida;
- Valmisolek aidata järgnevat (sama sektori) organisatsioone sarnase muutuse läbiviimisel.

Arenguprogrammi ajakava

Arenguprogramm on kaheteistkuuline treeningprogramm:

- mai - sept 2021: ettevalmistustöö koostöös osalejatega (hetkeseisu-intervjuud);
- sept 2021 - dets 2021: treeningprogramm;
- jaan - juuni 2022: teadmiste rakendamine (toote- ja teenusearendus).

Rohetiigri Akadeemia Arenguprogramm 2021-2022 ülesehitus



Tasu

Arenguprogrammi maksumus september 2021 - juuni 2022 (s.h treeningprogramm kogu organisatsiooni rohetiimile, mentorlus ja konsultatsioon juhtidele) maksumus on 13 600 eurot, sh km. Tasuda saab kokkulepitud graafiku alusel.

Kogemused arenguprogrammi esimesest lennust

Elmar Vaher, PPA peadirektor:

“Rohetiiger andis meile tõuke küsida endalt, kuidas luua turvalisust nii, et me sellega hoiaksime ka ümbritsevat loodust. See küsimus langes viljakale pinnale. Politseinikel on loomuses aidata ning meil on suur mõju – sõidame ju iga aasta 20 miljonilt kilomeetrit, prindime välja hektari metsa ja kanname läbi 6 tonni vormiriideid. Pilootprojektist saadud väe ja teadmiste põhjalt teeme kindlustundega otsuseid, et meie pikaajalised investeeringud nagu uued hooned või väiksemad sammud nagu mesilased politseimaja katusel töötaksid puhtama tuleviku ja turvalisema elukeskkonna nimel.”

Katrin Tamm, AS Tere roheteemade vedaja:

“Roheteemadel liigub väga palju informatsiooni ja sageli on keeruline selles infohulgas orienteeruda ning õigeid valikuid teha. Rohetiigri Akadeemia on meie jaoks olnud suureks abiks roheteekonna alustamisel. Oleme palju õppinud, saanud julgustust ja tuge, et viia läbi suuremaid muudatusi nii oma ettevõtte sees, kui ka ühiskonnas laiemalt. Vähem tähtis ei ole muidugi ka saatusekaaslaste ehk teiste pilootorganisatsioonide arengut jälgida, nendega oma kogetut jagada ja neist inspiratsiooni saada.”