

# Rohetiigri Akadeemia I lend

## Coopi rohemuutuse lugu



Coop rohetiim Rohetiigri Akadeemia lõpetamisel

**100% Eesti tarbijatele kuuluv** Coop Eesti on vanim ja suurim jaekaubanduse valdkonnas ühiselt tegutsev grupp Eestis.

Coop nime all toimetab 19 iseseisvat piirkondlikku tarbijate ühistut kokku ligi **330 kaupluse, 6000 töötaja ja 75 000 klient-omanikuga.**

### Roheteekonna algus

Coop oli enne Rohetiigriga liitumist **alustanud keskkonnanahoidlike teemadega tegelemist**, aga see ei toimunud süsteemselt. Puudus keskne ja terviklik keskkonnamõjude juhtimine.

### Seatud sihid kestlikkuse teel

- Praeguse olukorra kaardistamine ja peamiste mõjukohtade defineerimine
- Tervikliku keskkonna-tegevuskava rakendamine
- Kvantitatiivsete andmete korje progressi mõõtmiseks

### Esimesed keskkonnamuutused



Transpordipargi väljavahetamise algus



Päikeseenergia rakendamine

Rohemuutuse vedaja: Martin Miido, [martin.miido@coop.ee](mailto:martin.miido@coop.ee)

Jälgi edasist rohemuutust: [www.coop.ee/panus](http://www.coop.ee/panus)

Loe rohemuutuse lugu: [rohetiiger.ee/pilootprogramm/coop/](http://rohetiiger.ee/pilootprogramm/coop/)

*“Meeldiv oli näha, et ettevõtte toetab initsiatiivi. Mõjuhinnangut kokku pannes ja osapooltelt andmeid küsides ei pidurdanud keegi.”*

– Kaili Kahl, turundusjuht

*“On loomulik, et alguses ei saa uues valdkonnas kõigest aru. Õnneks võib usaldada, et ettevõttes on teadmine olemas. Ise ei peagi kõike koheselt oskama ja teadma.”*

– Marita Haho, Coopi rohetiimi liige

### Kuidas rohemuutust veetakse?

1. Rohelisema tegutsemise vajaduse mõtestamine;
2. Jätkusuutlikkuse töögrupi loomine ja edasiarendusena spetsiaalse töökoha loomine;
3. Peamiste mõjukohtade leidmine;
4. Esimeste rohetegute tegemine (pilootprojektid).

### Millised soovitused teistele?

1. Oluline on mõtteviis “Ära jäta jonnil”;
2. Tuleb arvestada ajakuluga – keeruline on muude tööde kõrvalt rohepööret rakendada;
3. Rohelise kontori põhimõtete rakendamine on võimalus töötajaid kaasata ja kiire võit tekitada;
4. Käivitamise faasis on vaja inimest, kes organisatsioonis osapooli innustab ja koordineerib.



Rohetiiger