

Rohetiigri Akadeemia I lend

LHV rohemuutuse lugu



LHVst:

- LHV on suurim kodumaine finantskontsern, mille missiooniks on aidata luua Eesti kapitali.
- Üle **490 000 kliendi** ja üle 20 000 aktsionäri
- Asutatud 1999
- **670 töötajat** Tallinnas, Tartus, Pärnus ja Londonis

“ESG-teemades on vähe madalal rippuvaid vilju. Enamik saavutusi ja eesmärke vajavad suuri arenguhüppeid nii indiviididelt kui ka organisatsioonidelt. Kui tundub, et lihtsaid lahendusi, häid hüüdlauseid, kampaaniavõimalusi ja jock-skeeme on justkui palju, siis suure tõenäosusega oled valel teel.”

– Ragne Maasel, LHV ESG-valdkonna juht

Roheteekonna algus

- 2020. aasta alguseks olid sõnastatud LHV jätkusuutlikkuse missioon ja visioon.
- 2019. aastal arutati välja bürootegevuse CO2 jalajälg.

Seatud sihid kestlikkuse teel

- Mõõdetavate indikaatorite loomine ja eesmärgistamine
- Portfelli analüüs ja ESG krediitdiskoori loomine
- 2022. aastal on LHV bürootegevused kliimaneutraalsed

Esimesed keskkonnamuutused



LHV portfelli mõju läbi analüüsimine ja maandamise strateegia aastateks 2021-2023

Rohetoodete turule toomine (rohelised laenud ja pensionifondid).

Rohemuutuse vedaja: Ragne Maasel, ESG-valdkonna juht Ragne.Maasel@lhv.ee
Jälgi edasist rohemuutust: www.lhv.ee/et/roheline
Loe rohemuutuse lugu: rohetiiger.ee/pilootprogramm/lhv/

Kuidas rohemuutust veetakse?

1. Juhtkonna tasemel teema tähtsustamine ja ESG tiimi loomine;
2. Mõjukohtade analüüs. Andmepõhise meetodika loomine progressi jälgimiseks;
3. ESG integreerimine ärisuundadesse. Vastutajate määramine ja äriilinde põhised tegevusplaanid.

Millised soovitusel teistele?

1. ESG rakendamine on massiivne ülesanne. Kestlikkust ei saa käsitleda eraldiseisva liinina, vaid see peab olema osa äriprotsessidest;
2. Organisatsiooni avatus muutustele on oluline tegur;
3. Ohuks on, et ESG vedajaid nähakse teema ainuvastutajatena. Tegelikult peab iga äriprotsessi vedaja kestlikkuse ise omaks võtma.