

Rohetiigri Akadeemia I lend

Ülemiste City rohemuutuse lugu



Ülemiste esindajad Rohetiigri avalikustamisel

Ülemiste City:

- Tallinnas 36 hektaril paiknev **rahvusvaheline ärilinnak**;
- 150 000 m² on valmis ehitatud, ülejäänud valmib järgneva 10-15 aasta jooksul;
- **500 ettevõtet ja 13 000 inimest** iga päev;
- omanikud: Mainor Ülemiste (2/3) ja Technopolis Ülemiste (1/3).

"Oleme küll arendajad, aga ei taha olla lihtsalt kinnisvarapinna pakkujad. Looime väärtuslikku keskkonda, mis on mitmekesise loodusega kestlik tulevikuks. Keskendumine eelkõige inimesele."

Mati Fjodorov,
Ülemiste City roheteemade arendusjuht (Chief Green Officer)

„Rohemuutust on kõige tõhusam ellu viia esmalt õppeasutuste kaudu, sest nii jõuab see lastelt pereringi. Teiseks läbi büroohoonete, kust töötajate kaudu jõuab roheline mõtteviis nendesse kodudesse, kus lapsi pole. Ülemiste Citys on meil võimalus koolitada mõlemat.“

Lissi Lodeson,
Technopolis Ülemiste turundusjuht ja teenuste koordinaator

Roheteekonna algus

2019 üksikud roheprojektid, Technopolisel oli rohestrateegia, mida linnaku üleselt veel ei rakendatud
2021 linnaku rohestrateegia koostatud ja tegevuskavad täitmisel

Seatud sihid kestlikkuse teel

1. süsinikneutraalse energiakasutusega bürood;
2. rohealade aastaringne kasutus;
3. keskkonnasõbralik hoonestus;
4. säästlik liikuvus;
5. keskkonnasõbralikud käitumisharjumused linnaku talentide seas;
6. jäätmete tekke vähendamine.

2030.
aastaks

Esimesed keskkonnateod



100% rohelise elektri tarbimine linnakus



Järkjärguline üleminek kaugküttele ja -jahutusele



Prügi liigiti kogumise võimaluste loomine linnaku ärihoonetes, sündmustel ja avalikel aladel



Toitlustuses toidujäätmete vähendamine ja inimeste teadlikkuse tõstmine



Korduvkasutatavate toidukarpide piloteerimine toitlustuses



Rohetiiger

Rohetiigri Akadeemia I lend

Ülemiste City rohemuutuse lugu

Kuidas rohemuutust veetakse?

1. Algse olukorra hindamine – toimub organisatsiooni andmete kogumine ja keskkonna jalajälje mõõtmine ja analüüs;
2. Saadud andmete põhjal keskkonnastrateegia loomine, juhtimisotsuste tegemine ning töögrupi määramine;
3. Keskkonnastrateegia ja tegevuskavade jälgimine rohemuutuste eestvedaja ja meeskonna poolt.

Millised soovitusel teistele?

1. Kaasa algusest peale juhtkond ja omanikud, sest ilma nende toetuseta ei pruugi muutus sündida;
2. Kaasa alguses rohkem inimesi rohemeeskonda, siis on tõenäolisem, et tekib rohkem eestvedajaid ja äratelijaid;
3. Leia vähemalt üks inimene, kelle tööülesandeks saab roheteemade vedamine;
4. Kui strateegia on paigas, võta eraldi aega ja energiat tegevuskava või teekaardi koostamiseks.

Rohemuutuse vedaja: **Mati Fjodorov**, mati.fjodorov@mainor.ee
Loe senist rohemuutuse lugu: rohetiiger.ee/pilootprogramm/ulemiste-city/
Jälgi edasist rohemuutust: ulemistecity.ee/roheline-linn/